

**Núm. de Decret i Data:**
2025DECR000285 07/02/2025

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2025/000635

La Generalitat de Catalunya ha convocat una subvenció en règim de concurrència no competitiva, per a l'adquisició de fons destinats a les biblioteques del sistema de Lectura Pública de Catalunya en fires o mercats especialitzats per a l'any 2025, resolució CLT/229/2025, de 21 de gener.

L'import de la subvenció és de 500 € per fira o mercat, fins a un màxim de 3 fires per biblioteca.

Junt a la sol·licitud cal presentar el projecte amb el formulari corresponent.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza el 18 de febrer de 2025 a les 14:00h

La sol·licitud ha d'estar aprovada per l'òrgan competent.

Les despeses subvencionables seran exclusivament l'adquisició de fons bibliogràfics destinats al fons de la biblioteca.

La justificació es farà amb la presentació del compte justificatiu que preveu la base general 17.1.b (declaració responsable de la Intervenció).

Vist l'informe de la Biblioteca Santa Oliva, que proposa demanar la subvenció per assistir a dues fires al llarg de l'any 2025.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. – Aprovar la sol·licitud a la Generalitat de Catalunya d'una subvenció per import de 1000 € (500 € per cadascuna de les fires) en el marc de la convocatòria en règim de concurrència no competitiva per la comprar de fons bibliogràfic en fires o mercats especialitzats

SEGON. – Aprovar la declaració:

- Que està al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb la Generalitat de Catalunya i amb l'Estat, com també de les obligacions amb la Seguretat Social. (Certificats)

- Que compleix els requisits de l'article 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, respecte als centres laborals i, en els organismes o entitats que tinguin establiments oberts al públic a Catalunya, que compleix els requisits que estableixen els articles 32.1 i 32.3 de la Llei esmentada. (Informe RRHH)



- Que, en cas d'organisme o entitat amb una plantilla igual o superior a 50 persones, compleix l'obligació d'integració social de discapacitats, (article 38.1 de la Llei 13/1982 , de 7 d'abril, o Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, en relació a l'article 92.5 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya). (Informe RRHH)

-Que, en el cas d'organisme o entitat amb una plantilla igual o superior a 25 persones, per tal de prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, compleix el que disposen els articles 5 i 29 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. (Informe RRHH)

-Que l'Ajuntament d'Olesa aplica les següents mesures:

- Realitzem actuacions, d'informació i de sensibilització i consciència a les persones treballadores i al personal directiu i als caps intermedis per tal de millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades. (Informe RRHH)
- Garantim la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies. (Informe RRHH)
- Realitzem cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis. (Informe RRHH)
- Hem establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar d'actituds i/o comportaments inapropiats o generadors d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe. (Informe RRHH)
- Hem definit i redactat un protocol que arbitri els procediments a seguir en cas d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe en el/s nostre/s centre/s de treball. (Informe RRHH)
- Comptem amb la presència d'una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes (Informe RRHH)

- Que, pel que fa a les activitats que suposen l'accés i exercici a professions, oficis i activitats que impliquen contacte habitual amb menors, disposa de les certificacions legalment establertes, o que les sol·licitarà prèviament a la publicació de la proposta provisional. (Informe RRHH)

- Que, en cas que per a la realització de l'activitat objecte de la subvenció s'utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'autor, compleix amb el que disposa la normativa sobre propietat intel·lectual. El Departament de Cultura disposa de diners per fer front, com fins ara, al compliment de la normativa sobre propietat intel·lectual.

- Que no té sanció ni condemna d'acord amb l'article 11.1 de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes. (Informe RRHH)

- Que respecta allò establert a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. (Informe RRHH)



- Que s'adhereix al codi ètic que figura a les bases generals reguladores dels procediments per a la concessió d'ajuts en règim de concurrència vigents. El Departament de Cultura es compromet amb el codi ètic.

TERCER. – Tramitar la sol·licitud electrònicament a través de l'extranet de les administracions catalanes (<http://eacat.cat>)

QUART. – Notificar aquest acte a la Generalitat de Catalunya i a la intervenció municipal

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis García Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT