



Núm. de Decret i Data:
2024DECR003108 27/11/2024

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2024/009326

Convocatòria anticipada per a l'any 2025 en relació amb les actuacions de la línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC- TRFO-ACOL) (ref. BDNS 792655)

Atès que en data 9 de setembre de 2021 es publica al DOGC l'Ordre EMT/176/2021, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació)

Atès que en data 29 d'abril de 2024 es publica al DOGC l'Ordre ORDRE EMT/89/2024 per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació)

Atès que en data 28 d'octubre es publica al DOGC la Resolució EMT/3780/2024, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2025 en relació amb les actuacions de la línia ACOL del Programa Treball i Formació (SOC- TRFO ACOL) (ref. BDNS 792655)

Atès que segons el que estableix l'article 2 de la Resolució EMT/3780/2024 són subvencionables :

- a) Actuació de contractació laboral.
- b) Actuació de formació.
- c) Actuació d'acompanyament.

Atès que totes les actuacions tenen caràcter obligatori.

Actuació de contractació laboral

Atès que les contractacions laborals han de tenir una durada de 12 mesos i són a jornada completa.

Atès que el nombre màxim de contractacions a subvencionar de l'actuació de contractació laboral no pot ser superior a 12.

Atès que no està permesa la substitució de les persones contractades

Atès que els requisits específics de les persones destinatàries son els següents:

Persones migrades extracomunitàries que hagin rebut una autorització de residència temporal i treball per circumstàncies excepcionals per motiu d'arrelament social en funció del precontracte efectuat per l'entitat beneficiària en el marc d'aquesta convocatòria.

Aquesta autorització l'han de tenir en el moment d'entrar com a persona participant del



programa i, per tant, en la data de subscripció del contracte laboral.

Atès que l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat presenta una memòria tècnica per la contractació de dotze persones que compleixen aquests requisits.

Total contractes sol·licitats	Perfils
12	- Operari/a de brigada (5 contractes) - Conserge (1 contractes) - Auxiliar de la llar (1 contracte) - Agents Cívics (2 contractes) - Operari/a Neteja de boscos (2 contractes) - Agent de suport en acollida (1 persona)

Actuació de formació

Atès que l'actuació de formació es desenvolupa d'acord amb la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Atès que el tipus de formació que poden rebre les persones destinatàries d'aquesta Resolució és la formació transversal prevista a l'apartat b) de la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril. En concret, l'acció de formació transversal a realitzar en aquesta convocatòria és la següent:

Professional IFC
Codi IFCT45
Especialitat IFC - Competències digitals bàsiques
Nom Hores 60

Atès que d'acord amb la base 5.2.1 a) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, la durada mínima serà de 60 hores i la màxima de 80 hores.

Actuació d'acompanyament

Atès que l'actuació d'acompanyament es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril.

Atès que pel que fa a la figura d'acompanyament, es obligatòria. L'article 2.3 de la resolució EMT/3780/2024, estableix que les hores d'acompanyament subvencionable per a aquest projecte son 182 hores per contracte.

Atès que amb l'import de l'actuació d'acompanyament es contractarà a una persona, preferiblement un/a orientador/a laboral per la realització de les tasques corresponents d'acompanyament i la introducció de les dades al programa Galileu.



Atès que el resum final de la memòria econòmica de sol·licitud de la subvenció segons el que estableix a les bases reguladores es el següent:

Número de contactes	Import contracte 12 mesos
12 contractacions (grup de cotització 8-11)	307.232,64 €
Formació transversal	5.940,00 €
Acompanyament	49.511,28 €
IMPORT TOTAL SOL·LICITAT	362.683,92 €

Atès que a la base 4. Punt 4.1 apartat k) de l'Ordre EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació) i a l'imprès de sol·licitud, diu que en el cas d'entitats públiques, s'ha de disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

Atès que el termini de presentació de sol·licituds finalitza el dia 28 de novembre de 2024.

Vistos els informes tècnics dels departaments de Recursos Humans, Intervenció, Medi Ambient i Promoció Econòmica que declaren complir amb els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER.- Aprovar el projecte i la sol·licitud de la subvenció per la contractació de dotze persones en relació amb les actuacions de la Línia ACOL del Programa treball i Formació (SOC-TRFO ACOL) (ref. BDNS 792655) per un import total de **362.683,92 €**.

Aquesta sol·licitud consta de 12 contractacions a jornada completa durant un període de



12 mesos, formació transversal i acompanyament segons el quadre següent :

Número de contactes	Import contracte 12 mesos
12 contractacions (grup de cotització 8-11)	307.232,64 €
Formació transversal	5.940,00 €
Acompanyament	49.511,28 €
IMPORT TOTAL SOL·LICITAT	362.683,92 €

SEGON.- Procedir a la seva tramitació per mitjans telemàtics, acompanyada de la documentació que es preveu a les bases de l' ORDRE EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació).

TERCER. - Declarar que complim tots els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària i que a continuació es transcriuen:

Que l'entitat compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013 de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005 de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que com som una entitat amb una plantilla superior a 25 persones, l'entitat utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:

- S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjaments sexual i/o per raó de sexe.



- Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.
- Es fan campanyes informatives que incloguin sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.
- Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten.
- S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o els comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- S'ha definit i redactar un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe en els centres de treball.
- Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Que l'ens local compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat compleix amb la obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus, o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat disposa d'un sistema d'organització i gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Que l'entitat compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes d'acord amb la normativa laboral vigent.

Que l'entitat compleix amb la obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de



desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i amb aquesta finalitat adopta mesures destinades a evitar qualsevol tipus d'actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals. Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

Que l'entitat respecta el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

Que l'entitat compleix amb l'acreditació, mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat beneficiària i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnades en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000 de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat disposa de la capacitat tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les actuacions subvencionables.

Que l'entitat està al corrent de les obligacions tributàries amb les administracions públiques i les obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest compliment s'ha de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament i abans de rebre qualsevol pagament.

Que l'entitat està al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions d'acord amb l'article 21 del reglament de la Llei 38/2003 de subvencions.

Que en cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'auditoria, l'entitat, compleix amb la normativa de propietat intel·lectual.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat s'adhereix als principis ètics i regles de conducta establerts a les bases reguladores als quals adequarà l'activitat de les persones beneficiàries.

Que l'entitat compleix els requisits establerts en la normativa vigent i es compromet a



mantenir el seu compliment.

Que l'entitat complirà amb totes les obligacions que es determinen en la corresponent base d'obligacions de l'ordre de les bases reguladores.

Que l'entitat que disposa d'una plantilla de, com a mínim, una persona contractada.

Que l'entitat que represento reclamarà i custodiarà l'autorització per facilitar les dades de les persones adscrites a l'acció o accions subvencionades i/o les persones destinatàries.

Que l'entitat que represento reclamarà i custodiarà les declaracions responsables de les persones destinatàries en què acreditin el compliment dels requisits que estableix la base 6 de l'Ordre de bases, prèviament a la participació a l'acció subvencionada.

Que l'entitat que represento verificarà el compliment dels requisits per participar d'acord amb les característiques del programa, i d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, complirà amb l'obligació de recopilar les dades de les persones participants, la custòdia de la fitxa de participant amb les mesures de seguretat corresponents i la garantia en la tramesa de les dades.

Que els documents que s'adjunten a la sol·licitud són còpies idèntiques als documents originals.

Que tinc coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.

Les dades consignades en aquest formulari són certes i tenim coneixement que la inexactitud o falsedat de les dades declarades comportarà resoldre, per part de l'òrgan competent, prèvia audiència de la persona interessada, en el sentit que correspongui.

QUART: Notificar aquest acte al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

CINQUÈ: Comunicar aquest acte als departaments d'Intervenció i Recursos Humans.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis García Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

DOCUMENT DEC - DECRET	ÒRGAN Hisenda	EXPEDIENT 2024/009326
Codi Segur de Verificació: 9f5d161a-0407-4867-85ff-987c376ae944 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01081477_2024_3115661 Data d'impressió: 03/03/2025 10:44:06 Pàgina 8 de 8		SIGNATURES 1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 27/11/2024 14:08 2.- José Luis García Medina (TCAT) (Secretari accidental), 27/11/2024 14:13 3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR003108 27/11/2024



AJUNTAMENT DOLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.