

**Núm. de Decret i Data:**
2024DEC000816 02/04/2024

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2021/6489

Ra111-24/ In-18624

Per decret de l'Alcaldia Núm. 2021DEC002849 de data 30 de desembre de 2021, es va contractar en règim laboral temporal d'interinatge fins a la cobertura reglamentària de la plaça, a la Sra. [REDACTED], amb NIE xx [REDACTED] xxx, per cobrir el lloc de treball d'agent d'acollida SAFI, a jornada parcial de 20 hores setmanals, amb efectes del dia 1 de gener de 2022.

Vist l'escrit presentat per la Sra. [REDACTED], en el que sol·licita la conversió del seu contracte laboral d'interinitat en indefinit, en aplicació de l'establert en l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Considerant que l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, estableix que el canvi de titularitat d'una empresa, d'un centre de treball o d'una unitat productiva autònoma, no extingirà per si mateix la relació laboral, quedant el nou empresari subrogat en els drets i obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior.

Atès que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 10 d'octubre de 2017, va adjudicar el contracte del Servei d'Acollida i de Foment de la Integració d'Olesa de Montserrat (SAFI), a l'empresa 7 i TRIA SA, mitjançant procediment obert, per un període de dos anys a comptar a partir del dia 17 de novembre de 2017 amb la possibilitat de prorrogar per dos anys més.

El Plec de prescripcions tècniques de l'esmentat contracte estableix en el seu punt 1 de perfils professionals que "El servei es prestarà mitjançant dos tècnics/ques d'acollida de persones migrades, un amb una dedicació de 35 hores setmanals i l'altre amb una dedicació de 20 hores setmanals".

Per Decret d'Alcaldia número 2019DEC001372 de data 9 de juliol de 2019, es va aprovar la primera pròrroga de l'esmentat contracte, aprovant-se la segona per acord de la Junta de Govern Local de data 10 de novembre de 2020, que finalitzava el 17 de novembre de 2021. Considerant el fet de que aquest servei no es podia interrompre, degut a la seva naturalesa, per Decret de l'Alcaldia Núm. 2021DEC002271, de data 29 d'octubre de 2021 es va prorrogar el contracte del Servei d'Acollida i de Foment de la Integració d'Olesa de Montserrat (SAFI) fins al 31 de desembre de 2021.

Aquest Ajuntament va procedir a la internalització d'aquet servei, incorporant els llocs de treball de tècnics/ques d'acollida de persones migrades, dins de la plantilla municipal, amb efectes de l'1 de gener de 2022, procedint a la contractació, amb la tipologia de personal laboral temporal d'interinitat, de la Sra. Marta Blanc Barrabés, amb DNI xx1987xxx i de la Sra. [REDACTED], amb NIE xx [REDACTED] xxx, per continuar desenvolupant per a l'Ajuntament les funcions de tècniques d'acollida del Servei SAFI, desenvolupades anteriorment com a personal laboral indefinit de l'empresa 7 i TRIA.

Segons allò que disposa article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 88 d) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al



Servei de les Entitats Locals i els articles 15 i 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel qual s'aprova la el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, en relació a l'adquisició de la condició de personal laboral vinculada a la successió d'empreses i la continuïtat del personal afectat en la nova empresa.

S'ha de considerar que, atenent a la seva singularitat, l'adquisició de la condició de personal laboral indefinit en el supòsit de successió d'empresa es circumscriu exclusivament al lloc de treball objecte de l'assimilació i a la plaça vinculada, sense la possibilitat de participar en processos de mobilitat o promoció interna.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. Modificar la tipologia contractual de la Sra. [REDACTED], amb NIE xx[REDACTED]9xxx, per cobrir el lloc de treball d'agent d'acollida SAFI, a jornada parcial de 20 hores setmanals, de la tipologia laboral temporal d'interinatge fins a la cobertura reglamentària a la tipologia d'indefinit, amb efectes del dia 1 d'abril de 2024, amb les retribucions assenyalades a la RLT i en el Pressupost 2024 per a aquest lloc de treball. Aquesta modificació de la tipologia contractual en indefinida es circumscriu exclusivament al lloc de treball objecte de la modificació i a la plaça vinculada.

SEGON. Aprovar l'anul·lació de l'Autorització i Disposició (AD) de la despesa per un import de 10.051,91€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 31 2312 13100 i per un import de 3.221,64€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 31 9207 16000 del Pressupost municipal per a l'exercici 2022.

TERCER. Aprovar l'Autorització i Disposició (AD) de la despesa per un import de 4.969,17€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 31 2312 13000; per un import de 5.082,74€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 31 2312 13002 i per un import de 2.648,70€ amb càrrec a l'aplicació pressupostària 31 9207 16000 del Pressupost municipal per a l'exercici 2024.

QUART. Comunicar aquest acte a la persona interessada i al Comitè d'empresa.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis García Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT