

**Núm. de Decret i Data:**
2024DEC000709 21/03/2024

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2024/000763

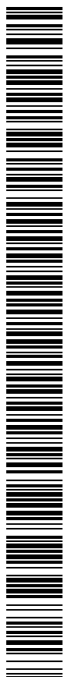
Atès que el dia 24 de gener de 2024 es va publicar al DOGC núm.9086, l'ORDRE EDU/8/2024, de 19 de gener, per la qual s'aproven les bases reguladores del procediment de concessió de subvencions, als ens locals de Catalunya, destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat, del curs 2022-2023.

Atès que el dia 14 de març de 2024, s'ha publicat al DOGC núm. 9122, la RESOLUCIÓ EDU/751/2024, de 4 de març, per la qual s'obre el procediment de convocatòria pública per a la concessió de subvencions, als ens locals de Catalunya, destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat, del curs 2022-2023 (ref. BDNS 747928).

De conformitat amb el que es preveu en l'apartat 4 aquesta Resolució, el termini de presentació de la sol·licitud i la documentació justificativa de la subvenció finalitza el dia 15 d'abril de 2024 (inclòs).

Atès que en l'expedient hi figuren els certificats i informes dels diferents departaments de l'Ajuntament amb les següents declaracions responsables que són requisits per sol·licitar la subvenció:

- Els requisits i les condicions generals establerts a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que inclou, entre d'altres, l'obligació d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries davant la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat, i de les obligacions davant la Seguretat Social.
- No trobar-se en cap de les circumstàncies previstes a l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que impossibiliten per ser beneficiari de la subvenció.
- Complir amb les obligacions que estableixen els articles 32, 33 i 36 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- Estar al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.
- Els centres educatius amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones han d'haver adoptat els mitjans oportuns per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Disposar dels mitjans humans i materials necessaris i tenir assignats els recursos econòmics necessaris per a la realització de l'activitat de prevenció de riscos laborals a l'empresa, d'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Els centres educatius amb 50 treballadors o més han de donar ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/es amb discapacitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social.
- Presentar declaració sobre si s'han demanat i/o s'han obtingut altres ajuts públics o privats per a la mateixa activitat, fent constar l'entitat concedent i la quantitat sol·licitada i/o obtinguda.
- Adherir-se als principis ètics i regles de conducta que figuren com annex al Model tipus de bases reguladores dels procediments per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva, tramitats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector



públic, aprovat per Acord GOV/85/2016, de 28 de juny, (DOGC núm. 7152 de 30.06.16), d'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon Govern.

j) Complir el que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i l'article 48 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatiu a les mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball i arbitrar procediments específics per prevenir-los i per donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui n'hagin estat objecte.

k) Disposar de les certificacions legalment establertes per acreditar que el personal del centre no ha estat condemnat per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, i que, en cas que canviï alguna persona, es compromet a fer la comprovació oportuna pel que fa al cas.

l) Complir amb la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal d'acord amb el que determina el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

m) Complir el que estableixen els articles 45 i 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatius a l'elaboració i l'aplicació del pla d'igualtat en el cas d'empreses de més de 50 treballadors o aquelles el conveni col·lectiu de les quals ho estableixi

3.2 El compliment d'aquests requisits s'acredita mitjançant les corresponents declaracions responsables que conté el formulari de sol·licitud.

3.3 L'ens local sol·licitant ha de complir els requisits d'aquestes bases reguladores, així com qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-los.

Entre els requisits hi figura que l'ajuntament sol·licitant ha d'acreditar que l'òrgan de govern competent ha adoptat l'acord de sol·licitud d'acord amb la normativa d'aplicació.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. Aprovar la sol·licitud a la Generalitat de Catalunya, de subvenció per al funcionament de l'Escola Municipal de Música, curs 2022-2023 de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat.

SEGON. Declarar que son certes totes i cadascuna de les dades contingudes en la sol·licitud i en els documents que s'hi adjunten:

1. Que l'Alcalde està legitimat per actuar en nom i representació de l'ens local sol·licitant i assumeix totes les responsabilitats que es puguin derivar d'aquesta sol·licitud.

SIGNATURES

1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 21/03/2024 09:46
2.- José Luis Garcia Medina (TCAT) (Secretari accidental), 21/03/2024 10:43
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR000709 21/03/2024



2. Que l'ens local no incorre en cap de les circumstàncies establertes a l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que impossibiliten per ser beneficiari de la subvenció.

3. L'ens local compleix els requisits i les condicions generals establerts a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que inclou, entre d'altres, l'obligació d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries davant la Generalitat de Catalunya i l'Administració General de l'Estat, i de les obligacions davant la Seguretat Social.

4. L'ens local compleix amb les obligacions que estableixen els articles 32, 33 i 36 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

5. L'ens local es troba al corrent de pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.

6. La plantilla de l'ens local és igual o superior a vint-i-cinc persones han d'haver adoptat els mitjans oportuns per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i 'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en els seus centres de treball, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

7. Que l'ens local disposa dels mitjans humans i materials necessaris i tenir assignats els recursos econòmics necessaris per a la realització de l'activitat de prevenció de riscos laborals a l'empresa, d'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

8. La plantilla de l'ens local és igual o superior a 50 treballadors o més han de donar ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/es amb discapacitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposa l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social.

9. Que l'ens local s'adhereix als principis ètics i regles de conducta que consten a l'annex 2, aprovats per Acord GOV/85/2016, de 28 de juny (DOGC núm. 7152 de 30.6.16), d'acord amb l'article 55.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon Govern.

10. Que l'ens local compleix el que estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i l'article 48 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatiu a les mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el treball i arbitrar procediments específics per prevenir-los i per donar curs a les denúncies o reclamacions que puguin formular els qui n'hagin estat objecte.

11. Que l'ens local disposa de les certificacions legalment establertes per acreditar que el personal del centre no ha estat condemnat per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, i que, en cas que canviï alguna persona, es compromet a fer la comprovació oportuna pel que fa al cas.

12. Que l'ens local compleix amb la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal d'acord amb el que determina el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

13. Que l'ens local compleix el que estableixen els articles 45 i 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, relatius a l'elaboració i l'aplicació del pla d'igualtat en el cas d'empreses de més de 50 treballadors o aquelles el conveni col·lectiu de les quals ho estableixi.

Codi Segur de Verificació: c9eb7d7f-7e25-4461-8125-333c8f7c445f
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081477_2024_2782041
Data d'impressió: 29/07/2024 11:48:13
Pàgina 4 de 4

SIGNATURES
1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 21/03/2024 09:46
2.- José Luis Garcia Medina (TCAT) (Secretari accidental), 21/03/2024 10:43
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR000709 21/03/2024



TERCER. Notificar aquest acte a la Direcció General de Centres Públics de la Generalitat de Catalunya a través de l'EACAT.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis Garcia Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.