

Núm. de Decret i Data:
2024DEC000338 13/02/2024

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2024/000578

Convocatòria per a l'any 2024 per la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació. (SOC-TRFO-EELL) (ref. BDNS 734887)

Atès que en data 9 de setembre de 2021 es publica al DOGC l'Ordre EMT/176/2021, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació) modificada per l'Ordre EMT/68/2022 del 20 d'abril per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació), per l'ordre EMT/2/2023 i l'ordre EMT/170/2023.

Atès que en data 21 de desembre de 2023 es publica al DOGC la Resolució EMT/4378/2023 per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2024, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC-TRFO-EELL) (ref. BDNS 734887).

Atès que a l'annex 1 d'aquesta resolució, en la distribució territorial i els contractes preassignats, a Olesa de Montserrat li corresponen sis contractes.

Contractes pre-assignats:

	MG52	DONA	PANP	PRGC
Nombre de contractes	2	1	2	1

Atès que a l'article 2 de la resolució EMT/4378/2023 especifica quines són les actuacions subvencionables per a aquesta convocatòria:

- Actuació de contractació laboral (durada de 12 mesos a jornada completa)
- Actuació de formació (té caràcter obligatori i una durada mínima de 60 hores i màxima de 80 hores)
- Actuació d'acompanyament (també de caràcter obligatori)

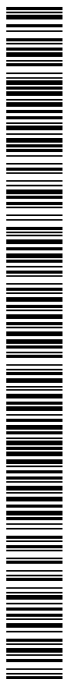
Detallem els requisits de les persones destinatàries per línia i els perfils que s'han establert des de l'entitat:



Total contractes sol·licitats	Línia	Destinatàries	Perfil
2	PANP	Poden participar les persones en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació. Per aquest col·lectiu, s'entén per persones en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.	1 agent cívic 1 integrador/a social
1	PRGC	Poden participar les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquest col·lectiu, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució. Només es pot formalitzar un contracte de treball per unitat familiar amb càrrec a aquest col·lectiu.	1 Auxiliar de la llar
1	DONA	Poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents: a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista. b) Les dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.	1 vetllador/a
2	MG52	Poden participar les persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).	1 Administratiu/va 1 Operari/a brigada

Atès que també es subvencionen les actuacions de formació tal com diu a l'article 2 de la resolució EMT/4378/2023, les accions de formació transversal subvencionables en aquesta convocatòria consten a l'annex 2 i s'especifiquen a la memòria tècnica i econòmica que acompanya la sol·licitud.

Pel que fa a la figura d'acompanyament, es obligatòria. L'article 2.3 de la resolució EMT/4378/2023 estableix que les hores d'acompanyament subvencionable per a aquest projecte son 134 hores per contracte.



Codi Segur de Verificació: [REDACTED]
Origen: Administració [REDACTED]
Identificador document original: [REDACTED]
Data d'impressió: 03/10/2024 08:34:42
Pàgina 3 de 7

SIGNATURES
1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 13/02/2024 09:31
2.- José Luis Garcia Medina (TCAT) (Secretari accidental), 13/02/2024 10:08
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR000338 13/02/2024



Atès que amb l'import de l'actuació d'acompanyament es contractarà a una persona, preferiblement un/a orientador/a laboral per la realització de les tasques corresponents d'acompanyament i la introducció de les dades al programa Galileu.

Atès que el resum final de la memòria econòmica de sol·licitud de la subvenció segons el que estableix a les bases reguladores es el següent:

	DONA	PRGC	MG52	PANP	TOTAL
Contractació laboral	31.782'64€	24.807'63€	49.615,26 €	56.590'27 €	162.795'80€
Formació transversal	477'60€	477'60€	955'20€	955'20€	2.865'60€
Acompanyament	2.994'90€	2.994'90€	5.989'80€	5.989'80€	17.969'40 €
TOTAL	28.275,77 €	28.275,77 €	56.551,54 €	56.551,54 €	183.630'80€

Atès que a la base 4. Punt 4.1 apartat k) de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació i a l'imprès de sol·licitud, diu que en el cas d'administracions locals, s'ha de disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

Atès que el termini de presentació de sol·licituds finalitza el dia 16 de febrer de 2024.

Vistos els informes tècnics dels Departaments de Recursos Humans, Intervenció i Promoció Econòmica que declaren complir amb els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM.

RESOLC:

PRIMER.- Aprovar el projecte i la sol·licitud de la subvenció per la contractació de sis persones dins del Programa Treball i Formació, l'acció de formació i l'acompanyament de les línies DONA, PRGC, MG52 i PANP per un import de **183.630'80€**.

SEGON.- Procedir a la seva tramitació per mitjans telemàtics, acompanyada de la documentació que es preveu a les bases de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

TERCER. – Declarar que complim amb els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària i que a continuació es detallen:

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]
Origen: Administració
Identificador document original: [REDACTED]
Data d'impressió: 03/10/2024 08:34:42
Pàgina 4 de 7

SIGNATURES
1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 13/02/2024 09:31
2.- José Luis García Medina (TCAT) (Secretari accidental), 13/02/2024 10:08
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR000338 13/02/2024



Que l'entitat no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que l'entitat disposa dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats, en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions.

Que l'entitat no consta que s'hagi incorregut en els supòsits de prohibició establerts en els articles 90.bis i 92.bis del Decret Legislatiu 3/2022.

Que l'entitat compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que, en cas de ser una entitat amb una plantilla igual o superior a 25 persones, l'entitat que represento utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:

- S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.
- Es fan campanyes informatives que incloguin sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.
- Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten.
- S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o dels comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- S'ha definit i redactat un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.

Codi Segur de Verificació: [REDACTED]
Origen: Administració [REDACTED]
Identificador document original [REDACTED]
Data d'impressió: 03/10/2024 08:34:42
Pàgina 5 de 7

SIGNATURES
1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 13/02/2024 09:31
2.- José Luis Garcia Medina (TCAT) (Secretari accidental), 13/02/2024 10:08
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR000338 13/02/2024



- Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Que l'entitat compleix amb l'obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laboral considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que l'entitat disposa d'un Pla d'Igualtat 2023-2026, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.

Que l'entitat compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Que l'entitat compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes d'acord amb la normativa laboral vigent.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per la comissió de les infraccions greus o molt greus que preveu l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, sempre que la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat compleix amb la obligació de respectar la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones, d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i amb aquesta finalitat adopta mesures destinades a evitar qualsevol tipus d'actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

Que l'entitat respecta el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

Que l'entitat compleix amb l'acreditació, mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat beneficiària i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnades en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat disposa de la capacitat tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les accions subvencionables.

Que l'entitat està al corrent del pagament de les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat de Catalunya, així com de les obligacions davant la Seguretat Social tal com indica la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat desenvoluparà l'activitat o projecte a Catalunya.

Que l'entitat s'adhereix als principis ètics i regles de conducta establerts a les bases reguladores als quals adequarà l'activitat de les persones beneficiàries.

Que l'entitat reclamarà i custodiarà l'autorització per facilitar les dades de les persones adscrites a l'acció o accions subvencionables i/o les persones destinatàries.

Que l'entitat reclamarà i custodiarà les declaracions responsables de les persones destinatàries en què acreditin el compliment dels requisits que estableix la base 6 de l'Ordre de bases, prèviament a la participació a l'acció subvencionada.

Que l'entitat verificarà el compliment dels requisits per participar d'acord amb les característiques del programa, i d'acord amb la llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, complirà amb l'obligació de recopilar les dades de les persones participants, la custòdia de la fitxa de participant amb les mesures de seguretat corresponents i la garantia en la tramesa de dades.

Que l'entitat compleix els requisits establerts en la normativa vigent i, es compromet a mantenir el seu compliment.

Que l'entitat complirà amb totes les obligacions que es determinen en la corresponent base d'obligacions de l'ordre de les bases reguladores.

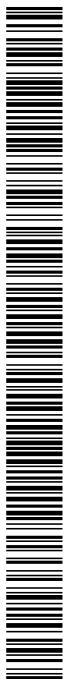
Que tinc coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.

Que l'entitat respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

QUART: Notificar aquest acte al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

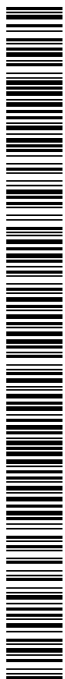
CINQUÈ: Comunicar aquest acte als departaments d'Intervenció i Recursos Humans.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari accidental, José Luis García Medina, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.



Codi Segur de Verificació: [REDACTED]
Origen: Administració [REDACTED]
Identificador document original [REDACTED]
Data d'impressió: 03/10/2024 08:34:42
Pàgina 7 de 7

SIGNATURES
1.- Jordi Parent Beltran (TCAT) (Alcalde), 13/02/2024 09:31
2.- José Luis Garcia Medina (TCAT) (Secretari accidental), 13/02/2024 10:08
3.- Ajuntament d'Olesa de Montserrat. 2024DECR000338 13/02/2024



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT DOLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.