



ANUNCI

Pel qual es fa públic que per decret d'alcaldia de data 12 de juliol de 2024, s'ha aprovat les Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu d'urgència per a la creació d'una Borsa de treball del perfil de **PROFESSOR/A DE MÚSICA ESPECIALITAT FLABIOL I TAMBORÍ**, que servirà per cobrir possibles necessitats amb caràcter temporal mentre es mantingui actualitzada i amb vigència com a borsa de treballadors/es o funcionaris/àries propis/es de l'Ajuntament.

El termini de presentació d'instàncies és del: **13 al 22 de juliol de 2024**.

Contra aquest acord podeu interposar recurs de reposició davant de l'alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició podreu interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la seva desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat per silenci administratiu (silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de l'endemà de la interposició de l'esmentat recurs sense que n'hagi notificat la resolució).

No obstant això, podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu convenient.

PROCÉS SELECTIU 24-BORSA/URG06

Primera.- Objecte

És objecte d'aquestes bases regular el procés selectiu **d'URGÈNCIA** per a la creació d'una borsa de treball de professor/a de música, **ESPECIALITAT FLABIOL I TAMBORÍ**, a l'Escola de Música Municipal.

Condicions del lloc de treball:

- Jornada de treball a temps parcial (25%)
- Retribucions: 448,99€ bruts mensuals, més part proporcional de pagues extraordinàries

Funcions i tasques del lloc de treball

- Preparar les classes i impartir la docència en les assignatures musicals assignades.
- Cercar el material pedagògic més adequat i adaptar-lo a les necessitats de l'alumnat elaborant dossiers de suport per a les assignatures impartides.
- Realitzar composicions, harmonitzacions i instrumentacions de peces musicals per a ser interpretades pels alumnes.
- Realitzar els assaigs necessaris i l'acompanyament de l'alumnat en els casos que ho requereixin.
- Tutoritzar l'alumnat assignat i fer un seguiment personalitzat de la seva evolució redactant els informes pertinents i avaluant-los mitjançant les proves pertinents.
- Assistir a les reunions d'Àrea, del Claustre de Professors i del Consell Escolar així com a les sessions d'avaluació conjunta.
- Concertar i mantenir entrevistes amb els pares de l'alumnat per atendre dubtes i



informar-los sobre l'evolució dels seus fills.

- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes

El procés selectiu es regirà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local de data 11 d'abril de 2011, exposades a la web municipal i les bases específiques següents:

Segona. Requisits generals

Son els establerts en la base general segona.

Tercera. Requisits específics

A més de les condicions generals exposades a la base general segona, els aspirants hauran de:

- a) Estar en possessió del títol superior de música
En cas d'invocar un altre títol/s equivalent/s a l'exigit/s, correspon a la persona aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència
- b) Aportar certificat d'inexistència de delictes de naturalesa sexual
- c) Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència (C1) de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents, que s'hauran d'aportar en el moment de presentar la sol·licitud.

Les persones que no acreditin el nivell mínim exigit, hauran de realitzar una prova de caràcter obligatori i eliminatori que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

Quarta. Presentació d'instàncies

D'acord amb l'establert en la base general tercera.

El període de presentació d'instàncies comptarà fins a **10 dies naturals** a partir de l'endemà de la data de la publicació d'aquestes bases i la seva convocatòria al tauler d'anuncis i a la Seu electrònica del web municipal.

Cinquena.- Composició de l'òrgan de selecció

D'acord amb l'establert en la base general quarta, la composició del tribunal qualificador queda de la següent manera:

President

Titular: Xevi Matamala Cors, Director Escola de Música
Suplent: Isabel Muniente Rodríguez, professora de piano

Vocals

Titular: Jordi Campos Temporal, professor saxofon, tible i tenora
Suplent: Natàlia Crespo Méndez, professora de violí

Titular: Jordi Sucarrats Miró, professor de flauta travessera
Suplent: Denís Rojo Leno, professor de flabiol i tamborí



Titular: Andreu Llusà Lanau, Cap OAC
Suplent: Ester Amorós Casellas, professora de violoncel i piano

Vocal/Secretari/ària

Titular: Manel Hita Ramírez, Cap del departament de RH.
Suplent: Raquel Tomás Costa, administrativa de RH

Sisena.- Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general cinquena.

6.1. Fase d'oposició

Consistirà en la realització de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori si així s'estableix:

Prova 1. Coneixements professionals

Consistirà a desenvolupar per escrit, en el termini màxim d'una hora un supòsit pràctic, relacionat amb l'instrument, la metodologia, la gestió de les classes i les funcions desenvolupades pròpies del lloc de treball.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 10, quedant eliminada la persona aspirant que obtingui una puntuació inferior a 5 punts.

Prova 2. Entrevista curricular

Consistirà en la realització d'una entrevista personal, no eliminatòria, per avaluar tant la trajectòria professional com acadèmica, així com les aptituds i actituds de les persones aspirants en relació al desenvolupament de l'activitat pròpia del lloc de treball.

Es valorarà:

- L'experiència professional en classes d'instrument, formacions i llenguatge musical
- El coneixement dels recursos pedagògics i de continguts de l'assignatura.
- La flexibilitat d'horaris.
- La capacitat de treball de forma autònoma i també en equip.
- Les aptituds personals per a desenvolupar una activitat de cara al públic en els paràmetres habituals del professorat.

La valoració serà d'entre 0 i 5 punts.

6.2 Dia, hora i lloc de les proves selectives:

Dia: **26 de juliol de 2024 (previsió inicial)**

Hora: 09:00 h

Lloc: Casa de Cultura

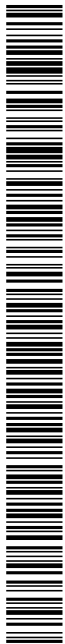
Proves: Prova 1 i 2

Setena. Fase de concurs

La fase de concurs es regirà per l'establert al punt 3 de la base general cinquena.

Vuitena. Borsa de treball

Els/les aspirants que superin les proves selectives, passaran a formar part d'una borsa de treball que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent mentre aquesta continuï vigent. Els/les integrants de la borsa de treball podran ser cridats/des d'acord amb



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

l'ordre de preferència establert i segons les necessitats que es produeixin, i podran ser contractats/des amb caràcter no permanent segons les necessitats del servei i els requisits dels llocs de treball.

L'ordre de preferència vindrà determinat per la puntuació total assolida al procés selectiu. A igual puntuació es tindrà en compte l'ordre d'arribada de la sol·licitud per prendre part al procés selectiu.

Novena. Període de prova

Totes les persones que participin en aquesta borsa tindran un període de prova de 6 mesos, a excepció que ja l'hagin superat per al mateix lloc de treball. Si una persona es seleccionada per desenvolupar un lloc de treball diferent al que ha realitzat en anteriors ocasions, tindrà un nou període de prova.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT