



Núm. de Decret i Data:
2023DEC002673 20/11/2023

DECRET D'ALCALDIA

Exp. 2023/008946

Concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC- FOMENT PRÀCTIQUES) (ref. BDNS 725154).

Atès que en data 22 de novembre de 2021 es publica en el DOGC l'Ordre EMT/214/2021 de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones en situació d'atur (SOC-CONTRACTACIÓ).

Atès que en data 7 de setembre de 2023 es publica en el DOGC l'Ordre EMT/213/2023, d'1 de setembre, de modificació de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions de foment de l'ocupació i de la contractació de persones prioritàriament en situació d'atur (SOC-CONTRACTACIÓ)

Atès que en data 9 de novembre de 2023 es publica en el DOGC la RESOLUCIÓ EMT/3737/2023, de 19 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional (SOC- FOMENT PRÀCTIQUES) (ref. BDNS 725154).

Atès que l'objecte d'aquestes bases és Incentivar la contractació de persones joves i que aquestes obtinguin una experiència laboral adequada al seu nivell d'estudis o formació.

Atès que es considera que la contractació per a l'obtenció de la pràctica professional és l'eina més adient per contrarestar la manca d'experiència en joves amb titulacions reglades amb poca o sense experiència professional. La present convocatòria dona continuïtat a les anteriors polítiques de foment de l'ocupació de Joves en Pràctiques vinculades a la Iniciativa d'Ocupació Juvenil.

Atès que segons l'annex de la resolució EMT/3737/2023, de 19 d'octubre, segons l'Observatori del Treball i Model Productiu les dades de joves aturats inscrits al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya entre 16 i 29 anys a Olesa de Montserrat son de 148 joves.

Atès que en aquesta mateixa resolució, en el seu article 11.2.1 c) per als Ajuntaments de Catalunya, en els requisits per obtenir la subvenció, posa de manifest que els aquests que tinguin entre 199 i 50 persones menors de 30 anys en situació d'atur en el seu municipi, li corresponen com a màxim 3 contractes d'obtenció de pràctica professional.

Atès que d'acord amb la base 6.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/214/2021, de 17 de novembre, per aquesta convocatòria les persones destinatàries dels contractes de treball



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

subvencionats han de ser persones joves més grans de 16 anys i menors de 30 anys, i han de complir els requisits específics següents:

- a) Estar registrades en el Fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil amb la condició de beneficiari.
- b) Estar inscrites a l'Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) i amb capacitat per formalitzar un contracte de treball formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional en el moment de la seva signatura.
- c) Acreditar la possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habilitin per a l'exercici professional, així com complir els requisits que exigeix la modalitat del contracte de treball formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional.

Tots els requisits i les condicions s'han de poder acreditar el dia hàbil laborable immediatament anterior a l'inici del contracte.

Atès que a l'article 2 de la resolució EMT/3737/2023 especifica quines són les actuacions subvencionables:

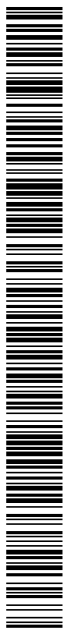
- Contractes formatius per a l'obtenció de la pràctica professional de 12 mesos a temps complert.

Atès que segons resolució EMT/3737/2023 de 19 d'octubre, i com ja ha estat esmentat anteriorment, segons dades d'atur juvenil registrat al municipi, a l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat li corresponen 3 contractes i es proposa la contractació de 3 joves dels següents perfils:

- 1 dinamitzador/a juvenil
- 1 Tècnic/a cultura i festes
- 1 Tècnic informàtic/a

Atès que es consultarà a la OTG de Martorell la disponibilitat de candidats de cada un dels perfils sol·licitats.

Atès que en l'esmentada Ordre EMT/214/2021, de 17 de Novembre del SOC, a l'Annex 1, Base 4, punt I) i com un dels requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària diu: "En cas d'administracions públiques, disposar de l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció".





Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

Atès que el termini de presentació de les sol·licituds és fins el dia 20 de novembre de 2023.

Vistos els informes tècnics, dels Departaments de Medi Ambient, Intervenció, Recursos Humans i Promoció Econòmica, que declaren complir els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària.

Per tot l'anteriorment exposat i en us de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i del ROM

RESOLC:

PRIMER. Aprovar el projecte i la sol·licitud de subvenció de la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional per un import de **106.790,28 €**.

En aquesta sol·licitud es proposa la contractació de 3 joves.

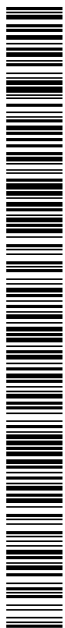
- 1 dinamitzador/a juvenil
- 1 Tècnic/a cultura i festes
- 1 Tècnic informàtic/a

SEGON: Procedir a la seva tramitació per mitjans telemàtics, acompanyada de la documentació que es preveu a la RESOLUCIÓ EMT/3737/2023, de 19 d'octubre.

TERCER: Declarar que complim tots els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària i que a continuació es transcriuen:

Que l'entitat compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 82/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que com som una entitat amb una plantilla superior a 25 persones, l'entitat utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:





- S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjaments sexual i/o per raó de sexe.
- Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.
- Es fan campanyes informatives que incloguin sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.
- Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten.
- S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o els comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- S'ha definit i redactar un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe en els centres de treball.
- Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Que l'ens local compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat que represento no ha acomiadat una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional de la contractada, en els 3 mesos anteriors a la subscripció del/s contracte/s laboral/s objecte de la subvenció.

Que l'entitat disposa de la capacitat administrativa, tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les actuacions subvencionables.

Que l'entitat compleix amb la obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus, o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat disposa d'un sistema d'organització i gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.



Que l'ens local que represento compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adopta mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En aquest sentit, l'entitat es troba en la següent situació:

- En cas de ser una entitat amb una plantilla superior a 50 persones treballadores, l'entitat ha elaborat i aplicat un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, i el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre el registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- En cas d'ens local, que aquest ha elaborat i aplicat un Pla d'igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 15 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones.
- Que el Pla d'igualtat indicat als punts anteriors està registrat al Registre de plans d'igualtat del Departament de Treball, afers Socials i famílies. En cas de no estar inscrit en aquest Registre, si es considera necessària la seva revisió l'òrgan gestor podrà sol·licitar a l'entitat la presentació d'aquest document.

Que l'entitat que respecta els principis d'igualtat entre homes i dones, d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, d'accessibilitat i de desenvolupament sostenible i es té en compte la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, d'acord amb els seus articles 9 i 73 del Reglament (UE) 2021/1060, i els articles 3, 6 i 28 del Reglament (UE) 2021/1057.

Que l'entitat respecta el dret a l'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

Que l'entitat disposa de l'acreditació mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnats en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

En cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'autor, que l'entitat que represento compleix amb la normativa sobre propietat intel·lectual.

Que l'entitat no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat no incompleix la normativa de mínims que estableix el Reglament (UE) num. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de mínims, si



s'escau.

Que les dades consignades en aquesta sol·licitud concorden amb l'acord del Ple, o certificació de l'acord de l'òrgan que resulti competent per l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de subvenció.

Que s'ha emès certificat del /de la secretària i/o interventor/a de l'administració local que represento on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.

Que l'entitat està al corrent de pagament de les obligacions tributàries amb l'Estat i la Generalitat de Catalunya, així com de les obligacions davant la Seguretat Social.

Que l'entitat desenvoluparà l'activitat o projecte a Catalunya.

Que l'entitat s'adhereix als principis ètics i regles de conducta establerts a les bases reguladores als quals adequarà l'activitat de les persones beneficiàries.

Que els documents que s'adjunten a la sol·licitud són còpies idèntiques als documents originals .

Que l'entitat reclamarà i custodiarà l'autorització per facilitar les dades adscrites a l'acció o accions subvencionades i /o les persones destinatàries.

Que l'entitat reclamarà i custodiarà les declaracions responsables de les persones destinatàries en què acreditin el compliment dels requisits que estableix la base 6 de l'Ordre de bases, prèviament a la participació en l'acció subvencionada.

Que l'entitat verificarà el compliment dels requisits per participar d'acord amb els característiques del programa, i d'acord amb Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, complirà amb l'obligació de recopilar les dades de les persones participants, la custòdia de la fitxa de participant amb les mesures de seguretat corresponents i la garantia en la tramesa de les dades.

Que l'entitat compleix els requisits establerts en la normativa vigent, i es compromet a mantenir el seu compliment.

Que l'entitat complirà amb totes les obligacions que es determinen en la corresponent base d'obligacions de l'Ordre de les bases reguladores.

Que tinc coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.



Que les dades consignades al formulari de sol·licitud són certes i que la inexactitud o falsedat de les dades declarades comportarà resoldre, per part de l'òrgan competent, prèvia audiència de la persona interessada, en el sentit que correspongui.

Que segons informe de recursos humans de data 17 de novembre de 2023 en el Capítol 1 del pressupost municipal per a 2024 existeix la disposició pressupostària suficient per al finançament de la part de les accions que hauria de finançar directament l'Ajuntament. En el Pressupost municipal es contempla l'aplicació pressupostàries 31 2410 14300, amb disponible suficient a nivell de vinculació jurídica.

Que l'entitat respecta la normativa ambiental vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que l'entitat i les entitats vinculades, no han rebut més de 200.000 euros [o 500.000,00 euros en el cas de SIEG] d'ajuts de minimis en els darrers 3 exercicis fiscals (exercici fiscal en curs i els dos anteriors), per part d'una altra administració, organisme o empresa pública d'àmbit estatal, autonòmic o local.

Que l'entitat NO HA REBUT de les administracions públiques catalanes, espanyoles i/o comunitàries en els darrers 3 exercicis fiscals (exercici fiscal en curs i els 2 anteriors) cap altre ajut de qualsevol naturalesa sotmesos a minimis.

Que l'ens local disposa de llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats, en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable, així com aquells estat comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions.

Que l'entitat executa el tipus de comptabilitat pressupostària (entitat pública) i es compromet a dur a terme una comptabilitat vinculada a l'activitat subvencionada mitjançant el sistema de comptabilització separada per projectes:

Que per la comptabilitat de l'activitat subvencionada, l'Ajuntament d'Olesa utilitzarà el sistema de comptabilització per projectes. A cada subvenció atorgada se li assignarà un projecte amb les aplicacions de despesa sol·licitades per a la imputació de la despesa prevista i aquestes alhora també es codifiquen, pel que fa a la classificació orgànica, de manera diferent de la resta de les aplicacions de l'estat de despesa.

La codificació orgànica empresa és de 5 dígits: els 2 primers (numèrics) corresponen a la classificació orgànica de la regidoria, el tercer (alfabètic) correspon a l'any en curs, considerant que la lletra W correspon a l'any 2023, per tant, a l'any 2023 li correspon la lletra W, els 2 últims corresponen al número correlatiu de projecte que s'inicia anualment amb el número 1.



Que l'ens local compleix amb les obligacions i no incorre en cap dels supòsits establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret Legislatiu 3/2022.

QUART: Notificar aquest acte al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)

CINQUÈ: Comunicar aquest acte als departaments d'Intervenció i Recursos Humans.

Així ho resol i signa l'Alcalde, Jordi Parent Beltran, davant meu, el secretari, Vicenç Tur Martí, que en dono fe i així ho certifico, als efectes de fe pública.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT