



ANUNCI

Exp. 2023/005713

Pel qual es fa públic que per DECRET DE L'ALCALDIA núm. 2023DECR001606 de data 12 de juliol de 2023 s'ha aprovat les Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu d'urgència per a la creació d'una Borsa de treball del perfil de **MONITOR/A LLEURE I ESPORT**.

El termini de presentació d'instàncies és del: **13 al 24 de juliol de 2023**

Contra aquest acord podeu interposar recurs de reposició davant de l'alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició podreu interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la seva desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat per silenci administratiu (silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de l'endemà de la interposició de l'esmentat recurs sense que n'hagi notificat la resolució).

No obstant això, podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu convenient.

"PROCÉS SELECTIU 23-BORSA/URG6

Primera. Objecte

*És objecte d'aquestes bases la regulació del procés selectiu d'URGÈNCIA per a la creació d'una Borsa de treball del perfil de **MONITOR/A DE LLEURE I ESPORT** que servirà per cobrir possibles necessitats amb caràcter temporal de llocs de treball de característiques similars, mentre es mantingui actualitzada i amb vigència com a borsa de treballadors/es o funcionaris/àries propis/es de l'Ajuntament.*

El procés selectiu es registrarà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local de data 11 d'abril de 2011, exposades a la web municipal i per aquestes bases específiques.

Descripció del lloc de treball:

Denominació: MONITOR/A LLEURE / ESPORT

Grup de classificació: C1

Règim: laboral temporal o funcionari/ària interí/na

El règim de retribucions i la dedicació de la jornada estaran sotmeses a les característiques de les vacants que es vagin produint en cada moment.





Característiques del "Projecte transformador"

- **Necessitat de contractació inicial:**
 - o 2 llocs de treball Monitor lleure, especialitat esportiva
 - o Règim jornada: parcial 57,14 % (20 hores setmanals en horari de tarda, en funció del calendari d'activitats)
 - o Retribució bruta mensual: 793,61€, més la part proporcional de pagues extraordinàries.
 - o Durada del projecte: nomenament interí del 28/08/2023 al 31/12/2024
- **Funcions:**
 - o Localitzar a l'espai públic joves que puguin estar interessats en l'esport com a forma d'ocupar el temps lliure
 - o Treballar amb entitats esportives, juntament i sota la supervisió del Tècnic titulat en CAFE, per preparar l'acollida de joves de 12 a 18 anys
 - o Preparar els materials, recursos i infraestructura necessàries per garantir el desenvolupament del programa d'activitats
 - o Dinamitzar activitats esportives i de lleure en l'espai públic: pavellons, pistes de barri, etc
 - o Vetllar pel correcte ús del material i de l'espai
 - o Altres funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes
- **Objectius:**
 - o Reduir l'abandonament de l'esport per part de joves de 12 a 18 anys
 - o Incorporar joves d'aquestes edats, que no s'han plantejat la pràctica de l'activitat física i de l'esport com a lleure
- **Perfil desitjat:**
 - o Joves entre 20 i 30 anys, que puguin acreditar almenys 8 anys practicant un esport d'equip

Segona. Requisits generals

Son els establerts en la base general segona.

Tercera. Requisits específics

- a) Estar en possessió de la titulació mínima de batxillerat o equivalent.
- b) Estar en possessió del certificat de nivell C1 de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- c) Tenir el carnet de monitor esportiu, monitor de lleure o director de lleure
- d) Aportar certificat o declaració jurada d'inexistència de delictes de naturalesa sexual.
- e) Prendre el compromís d'inscriure's al ROPEC o al ROPEL, segons correspongui, en el cas de ser seleccionat per al lloc de treball.

Aquests requisits s'han de reunir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.

Quarta. Presentació d'instàncies

D'acord amb l'establert en la base general tercera.



*El període de presentació d'instàncies comptarà fins a **10 dies naturals** a partir de l'endemà de la data de la publicació d'aquestes bases i la seva convocatòria al tauler d'anuncis i a la Seu electrònica del web municipal.*

Atès que el procés selectiu és d'urgència, cal acreditar documentalment els requisits i els mèrits en el moment de presentar la sol·licitud, en els termes establerts a les bases i descrits a la oferta.

Cinquena.- Composició de l'òrgan de selecció

D'acord amb l'establert en la base general quarta, la composició del tribunal qualificador queda de la següent manera:

President/a:

Títular: Ivan Ortiz Guix, cap del departament d'Esports

Suplent: Francesc Sancho Cano, cap d'àrea Serveis Personals

Vocal:

Títular: Montserrat Muñoz Montoro, cap departament de Participació Ciutadana

Suplent: Irene Nadal Gallofré, tècnica transició Escola -Treball

Títular: Jeanne Badal Fernández, Administrativa d'Esports

Suplent: Elisabet Pinyol Dolader, Cap departament Joventut

Títular: Dioni Garcia Caballero, Monitor esportiu i responsable tècnic d'Esports

Suplent: Georgina Solanes Subarroca, Educadora social d'Ensenyament

Secretari/ària:

Títular: Manel Hita Ramírez, cap del departament de Recursos Humans

Suplent: Ester Meseguer Salinas, administrativa de Recursos Humans

Sisena. Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que constarà de les fases següents:

6.1. Fase d'oposició

Consistirà en la realització de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori:

Prova 1. Pràctica. Coneixements professionals.

Consistirà a desenvolupar per escrit, en el termini màxim de 60 minuts, un qüestionari que constarà de dues preguntes o supòsits pràctics, relacionades amb les tasques i funcions pròpies del lloc de treball amb l'objecte de comprovar la destresa, habilitats i competències pràctiques dels aspirants.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 20 punts, quedant eliminada la persona aspirant que obtingui una puntuació inferior a 10 punts.

Prova 2. Entrevista personal

Consistirà en la realització d'una entrevista per avaluar qüestions relacionades i vinculades a les funcions a desenvolupar, el currículum de la persona aspirant, les habilitats personals i la seva experiència professional, per tal de poder avaluar les competències necessàries i la seva idoneïtat per al lloc de treball a cobrir.

Es valorarà:



- Coneixement del context i àmbit d'intervenció sociocomunitària en joves
- Experiència en treball amb infants i joves i treball en xarxa
- Formació i coneixements en matèria d'inclusió i de perspectiva de gènere
- Coneixements de l'àmbit de la intervenció socioeducativa.
- Formació i/o experiència en l'àmbit esportiu.
- Vinculació amb entitats, clubs, federacions i associacions esportives

La valoració serà entre 0 i 10 punts.

6.2 Dia, hora i lloc de les proves selectives:

Dia: **28 de juliol de 2023**

Hora: 09:00 h

Lloc: Casa de Cultura

Proves: inicialment previstes 1 i 2

6.3 Fase de concurs

La segona fase consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits i nivells d'experiència, adients a les característiques del lloc de treball. La puntuació màxima que podrà atorgar-se en aquesta fase serà de 25 punts, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants segons allò establert a la base general 5.3 i d'acord amb el barem següent:

A) Per experiència professional en tasques assimilables o relacionades amb les del lloc a cobrir, fins a un màxim de 3 punts :

- a. en l'àmbit esportiu a 0,10 punts per mes treballat o fracció
- b. en l'àmbit educatiu, lleure o comunitari amb intervenció en el col·lectiu de joves a 0,05 punts per mes treballat o fracció

L'experiència s'acredita amb l'**informe de vida laboral**, emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies. I, a més:

- L'experiència professional en el sector públic mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida.
- L'experiència professional a l'empresa privada mitjançant contracte de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida.

B) Per cursos i activitats formatives relacionats o aplicables a les funcions del lloc a cobrir, fins a un màxim de 2 punts:

- De durada igual o inferior a 10 hores, a 0,10 punts per curs o activitat
- De durada entre 11 i 40 hores, 0,20 punts per curs o activitat
- De 41 a 100 hores, 0,30 punts per curs o activitat.
- De 101 a 200 hores, 0,40 punts per curs o activitat.
- De més de 200 hores, 0,50 punts per curs o activitat.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació i durada en hores o en crèdits. En el supòsit que



no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri del tribunal la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta.

C) Per titulacions acadèmiques superiors o complementàries, fins a un màxim de 5 punts.

| Titulació superior (diferent a l'acreditada com a requisit d'accés) | Puntuació |
|--|------------------|
| Diplomatura, Llicenciatura o grau en l'àmbit esportiu | 5 p |
| CFGS relacionat amb l'esport o el lleure | 3 p |

D) Mèrits específics vinculats al lloc, fins a un màxim de 10 punts.

| Mèrits específics | Puntuació |
|--|------------------|
| Curs de nivell II o superior de tècnic d'un esport, organitzat per una federació catalana o espanyola (fins a un màxim de 4 punts) | 4 p |
| Certificat de participació en cursos/campus de tecnificació (0,5 punts per curs, fins a un màxim de 3 punts) | 3 p |
| Vinculació amb clubs d'esports d'Olesa de Montserrat (fins a un màxim de 2 punts) | 2 p |
| Per cada any practicant un esport d'equip federat (0,35 punts per curs, fins a un màxim de 2 punts) | 2 p |

E) Altres mèrits, fins a un màxim de 5 punts:

L'òrgan de selecció podrà considerar altres mèrits al·legats i justificats per les persones participants, sempre que es tracti de mèrits objectius i raonables per a la cobertura del lloc de treball i, en especial, referits a experiència no regularitzada com ara pràctiques, voluntariats, participació en projectes, etc, que puguin ser aplicables a l'àmbit de treball i a les funcions a desenvolupar.

Així mateix, podrà considerar altres titulacions superiors com doctorats, màsters o postgraus, sempre que estiguin relacionats o puguin ser aplicables a les tasques encomanades.

Setena. Funcionament de la Borsa de treball

Finalitzat el procés selectiu es constituirà la Borsa de treball, que servirà per cobrir necessitats de personal no permanent per a llocs de treball d'aquest perfil i altres de característiques similars, mentre aquesta continuï vigent.

L'ordre de classificació serà el resultat de la qualificació total obtinguda, ordenada de major a menor. A igual puntuació es tindrà en compte la major puntuació a la fase d'oposició i en cas d'un nou empat, l'ordre d'arribada de la sol·licitud per prendre part al procés selectiu.

Els/les integrants de la borsa de treball podran ser cridats d'acord amb l'ordre de preferència establert i segons les necessitats que es produeixin, i podran ser nomenats amb caràcter no permanent en funció de les necessitats del servei i els requisits dels llocs de treball.

Les persones seleccionades s'hauran d'inscriure al ROPEC (Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya) o al ROPEL (Registre Oficial de Professionals d'Educació en el Lleure de Catalunya), segons correspongui.



Codi Segur de Verificació: 15ff09ae-f1d3-4bac-a3c5-2bfe06af688b
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01081477_2023_2471397
Data d'impressió: 12/07/2023 14:32:46
Pàgina 6 de 6

SIGNATURES
1.- Manuel Hita Ramirez (SIG) (Cap d'Àrea de Serveis Centrals i Organització), 12/07/2023 14:32



Vuitena. Període de prova

Les persones aspirants seleccionades hauran de superar un període de pràctiques amb una durada de 2 mesos.”

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

AJUNTAMENT DOLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OA/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.